



**IMPA**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE AFUÁ  
CNPJ 04.316.337/0001-63  
BIÊNIO 2021/2023

**CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO Nº 012/2023**  
**IMPA-INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE AFUÁ**

**CONTRATADA: ROZINEI OLIVEIRA MORAES**

Contrato de Trabalho por prazo determinado que fazem, de um lado **INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE AFUÁ**, denominado **CONTRATANTE**, de outro lado, **ROZINEI OLIVEIRA MORAES** denominado **CONTRATADO**, para exercer o cargo de **VIGIA NOTURNO**.

Por este **Contrato de Trabalho por Prazo Determinado** e na melhor forma de direito, de um lado o **IMPA**, pessoa jurídica de direito público interno, sito à Trav. Quintino Bocaiúva nº 100, centro, em Afuá – Pa., inscrito no CNPJ nº. 04.316.337/0001-63, aqui representado pelo Presidente do Instituto **RONALD DE SOUZA NOBRE**, brasileiro, solteiro, portador da Cédula de Identidade (RG) nº 2949177-PA e do CPF nº746.624.812-87, aqui denominada **CONTRATANTE**, e de outro lado: **ROZINEI OLIVEIRA MORAES**, brasileiro, solteiro, residente e domiciliado na Rua Antônio Augusto dos Filhos Nº140 fundos, centro, Afuá-PA, portador do RG nº 1401995 AP e do CPF. Nº 737.383.602-04, aqui denominado **CONTRATADO**, para atendimento às necessidades do Instituto Municipal de Previdência de Afuá-IMPA, por força deste instrumento e de conformidade com o art. 37, IX, da CF/88 e na Lei Municipal Nº 475/2022 – GAB/PMA, de 18 fevereiro de 2022, celebram o presente **CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO**

O objeto deste instrumento é a contratação de trabalhador para exercer a função de **VIGIA NOTURNO**, por tempo determinado, com base no Art. 37 IX da Constituição Federal e na Lei Municipal nº 071, de 23/05/91, com alteração da Lei Municipal nº 122, de 07/04/94, para atender a necessidade e interesse do Instituto Municipal de Previdência de Afuá.

**CLÁUSULA SEGUNDA - FORMA DE PRESTAÇÃO DO SERVIÇO**

O trabalho será prestado diariamente em carga horária a ser designado pelo **CONTRATANTE**, sendo que o **CONTRATADO** se compromete, desde já, a trabalhar conforme as necessidades surgidas ou exigidas do mesmo.

**CLÁUSULA TERCEIRA – DO VALOR DO SALÁRIO MENSAL**

O **CONTRATANTE** pagará o **CONTRATADO**, pela função exercida, o valor mensal correspondente à remuneração do cargo à época, conforme a legislação vigente, e nesta data corresponde à **R\$ 1.320,00 (Hum Mil, Trezentos e Vinte Reais)**. Conforme a **LEI MUNICIPAL Nº472/GAB-PMA** reajuste salarial.

**Parágrafo único – DA CONDIÇÃO DE PAGAMENTO**

O pagamento será feito mensalmente de acordo com a programação prevista para todo o funcionalismo, tendo como data máxima o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

**CLÁUSULA QUARTA – DO PRAZO, VIGÊNCIA E ADITAMENTO DO CONTRATO**

O prazo deste contrato é de 12 (doze) meses, com vigência a partir de **01 de janeiro de 2023 até 31 de dezembro de 2023**, e poderá, de comum acordo entre as partes, ser aditado em qualquer de suas cláusulas, sendo que o **CONTRATADO** fica desde já ciente que a não aprovação e/ou classificação em concurso público realizado pelo **CONTRATANTE**, enseja justa causa para rescisão do presente Instrumento ou aditamento, quando da posse de candidato aprovado no cargo respectivo.

**CLÁUSULA QUINTA - DA RESCISÃO**

Este Contrato pode ser rescindido por uma das partes desde que comunicado com 30 (trinta) dias de antecedência, e cumpridas às formalidades legais, exceto quando devidamente motivadas.

**Parágrafo Único:** Constituem motivos para rescisão deste Contrato, por justa causa, independente de Aviso:

- a) O não cumprimento de cláusulas contratuais, especificações ou prazos;

*Rozinei Oliveira Moraes*

END. TRAV. QUINTINO BOCAIUVA, nº 100, CENTRO – AFUÁ-PA- FONE (91) 99301-4795

EMAIL: [impas.afua@hotmail.com](mailto:impas.afua@hotmail.com)



**IMPA**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE AFUÁ  
CNPJ 04.316.337/0001-63  
BIÊNIO 2021/2023

- b) O cumprimento irregular de cláusulas contratuais ou especificações da função;
- c) A lentidão no cumprimento das atribuições inerentes à função ou cargo;
- d) O descumprimento de determinações emanadas pela pessoa designada para acompanhar e fiscalizar a execução desde Contrato, assim como a de seus superiores funcionais;
- e) O cometimento reiterado de falhas na execução de sua função;
- f) A ocorrência de caso fortuito ou de força maior que impeça a continuidade do Contrato até o término do prazo.

**CLÁUSULA SEXTA – DAS FORMAS DE RESCISÃO**

A rescisão deste contrato poderá ser:

- a) Determinada por ato unilateral e escrito do Instituto Municipal de Previdência de Afuá, nos casos enumerados neste instrumento;
- b) Amigável, por acordo entre as partes, reduzido a termo, desde que haja conveniência para o Instituto Municipal de Previdência de Afuá;
- c) Judicial, nos termos da legislação.

**CLÁUSULA SÉTIMA - DAS OBRIGAÇÕES DO CONTRATANTE**

O **CONTRATANTE** obriga-se a:

- a) Acompanhar e fiscalizar a execução deste Contrato, anotando as falhas detectadas, comunicando o **CONTRATADO** as ocorrências e quaisquer fatos que, a seu critério, exijam medidas corretivas por parte do **CONTRATADO**.
- b) Pagar mensalmente o **CONTRATADO** o valor dos dias trabalhados.

**CLÁUSULA OITAVA - DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADO**

O **CONTRATADO** executará as atribuições inerentes à função com dedicação, lealdade e zelo, cumprindo as leis e normas municipais que correlacionam com sua função, o Estatuto do Servidor Público do Município de Afuá – PA, o Regimento Interno do **CONTRATANTE**, e demais instruções emanadas da Administração e as ordens dos seus superiores hierárquicos.

**CLÁUSULA NONA - DA RESPONSABILIDADE DA CONTRATADO**

O **CONTRATADO** responsabiliza-se por danos causados ao **CONTRATANTE** ou a terceiros, desde que decorrentes de culpa ou dolo de sua parte na execução deste Contrato.

**Parágrafo único – DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS.**

A sanção prevista nesta cláusula será aplicada após regular processo administrativo, descontando-se nos pagamentos os prejuízos eventualmente causados ao **CONTRATANTE** ou a terceiros, ainda que cobradas judicialmente, sem prejuízo de ação cível ou penal se cabível ao caso, a ser movida contra o **CONTRATADO**.

**CLÁUSULA DÉCIMA - DA LEGISLAÇÃO APLICÁVEL**

Este Contrato regula-se pelos preceitos e normas administrativas e princípios legais pertinentes de direito público, especialmente pelo Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Afuá e a Lei Municipal Nº 475/2022 – GAB/PMA, de 18 fevereiro de 2022.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO FORO**

Fica eleito o Foro da Comarca de Afuá-PA, para dirimir questões derivadas deste Contrato, mesmo o mais privilegiado.

E, por estarem de acordo, as partes assinam na presença das testemunhas abaixo, que também o subscrevem, o presente Contrato que foi digitado e extraído em 02 (duas) cópias de igual teor e forma.

*Rozinei Oliveira Moraes*



**IMPA**  
INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DE AFUÁ  
CNPJ 04.316.337/0001-63  
BIÊNIO 2021/2023

**Afuá-PA, 02 de janeiro de 2023**

**CONTRATANTE:**

*Ronald de Souza Nobre*  
Diretor Presidente do IMPAS  
Dec. Nº 283/2021 GAB-PMA

IMPA

**RONALD DE SOUZA NOBRE**  
Presidente

**CONTRATADO:**

*Rozinei Oliveira Moraes*  
**ROZINEI OLIVEIRA MORAES**

**TESTEMUNHAS:**

1ª *Juan Cleidson C. da Silva*

**NOME:**

**C.P.F.:** 020.538.362-96

**RG:** 6976564

2ª *Abner Ferreira Gonçalves*

**NOME:**

**C.P.F.:** 007.004.132-60

**RG:** 347727